

Mobbing – co zmienią nowe przepisy i jak przygotować organizację?

ŚNIADANIE Z PRAWEM PRACY

16 września
9:30-11:30

Warszawa
i Poznań

Rejestracja

>>>

Dlaczego warto wziąć udział w spotkaniu?

Nowe przepisy o mobbingu zmieniają nie tylko definicję. Wzrasta także poziom odpowiedzialności pracodawców.

5 listopada 2026 r. wchodzi w życie regulacje, które istotnie wpłyną na obowiązki pracodawców. Nowa definicja mobbingu, wyższe odszkodowania oraz nacisk na aktywne działania prewencyjne sprawią, że brak odpowiednich procedur może być dla przedsiębiorców jeszcze bardziej dotkliwy.

Ekspert z Praktyki Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych wyjaśni, co w praktyce oznaczają nadchodzące zmiany i jakie kroki przedsiębiorcy powinni podjąć, aby spełnić nowe wymagania w zakresie zapobiegania, wykrywania i reagowania na mobbing.

Czego dowiesz się podczas wydarzenia?

- Co zmieni się w definicji mobbingu i jakie będzie to miało znaczenie dla pracodawców?
- Jakie nowe obowiązki w zakresie przeciwdziałania mobbingowi będą mieli pracodawcy?
- Jak przygotować procedury antymobbingowe i dokumentację, która zapewni właściwe postępowanie pracodawcy w przypadku mobbingu?
- Jakie ryzyka prawne oraz finansowe wiążą się z niedostosowaniem organizacji do nowych przepisów?

Do kogo skierowane jest spotkanie?

Spotkanie skierowane jest przede wszystkim do praktyków prawa pracy, dyrektorów i pracowników działów HR, People & Culture oraz prawników in-house.

Na śniadanie zapraszają Partnerzy Współzarządzający Praktyką Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych



Agata Mierzwa

Biuro w Warszawie

E: agata.mierzwa@dzp.pl

T: +48 504 260 694



Bogusław Kapłon

Biuro w Poznaniu

E: boguslaw.kaplon@dzp.pl

T: +48 660 440 321